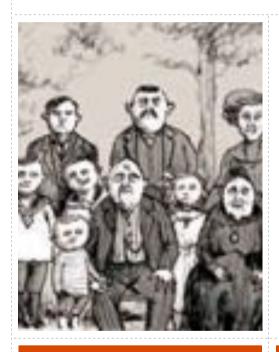
Familiendynamik

Ulrike Jänicke Ausbildung zum Systemischen Berater, 24.2. - 25.2.2014

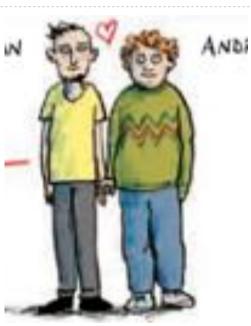


Wir in Familie







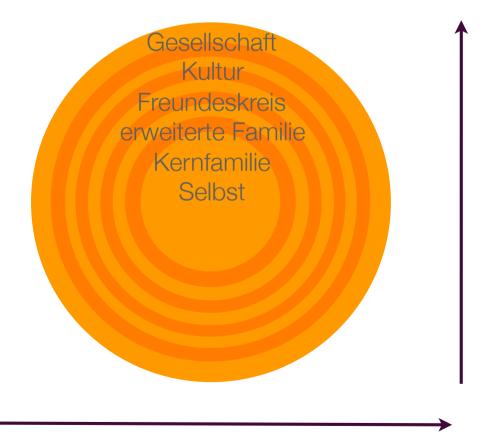


Erleben als Kind

Lebenserfahrung
Tradition
Werte
Rituale
Rollenbilder

bestimmen unser eigenes Verständnis als Mann, Frau, Mutter und Vater oder geben uns einen Impuls, die Tradition zu verlassen

Zwei Dimensionen



vertikal

Einflüsse aus der Herkunftsfamilie, den vorhergegangenen Generationen

Einflüsse im Lebenszyklus: Übergänge, Schicksalsschläge, kulturelle Ereignisse

horizontal



 $\uparrow \uparrow \uparrow \uparrow \uparrow \uparrow \uparrow \uparrow \uparrow$



Vertikale Einflüsse

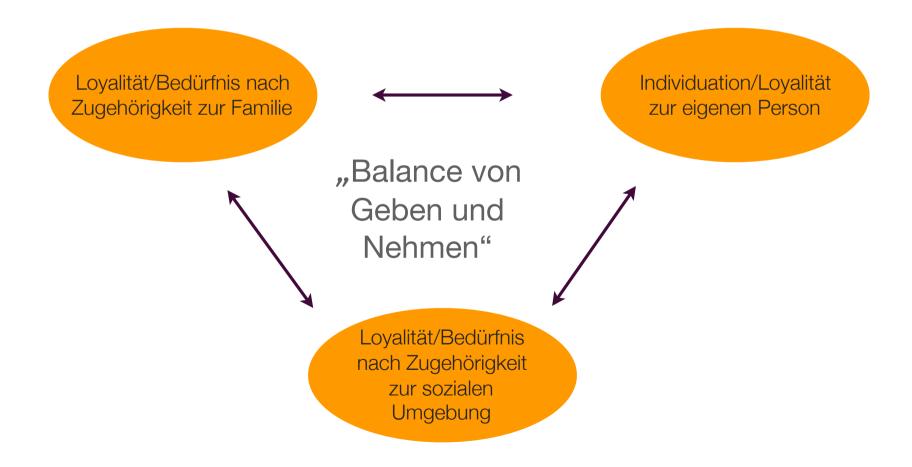


1. Loyalität

- = innere Verbundenheit
- Verpflichtunggegenüber der Familie,der sozialen Umgebung,der eigenen Person,der Kultur, Religion

gegebenenfalls zum Preis der Unterordnung der eigenen Bedürfnisse

System der Loyalitätsbeziehung





Familienloyalität

jede Beziehung kann beendet werden, mit Ausnahme der Beziehung zur Familie ungeschriebene Gesetze

"Blut ist dicker als Wasser"

horizontale Loyalität

zu Ehegatten und Geschwistern

sind schwächer als vertikale Loyalitäten (häufig Ursache für Paarkonflikte)

vertikale Loyalität

zur vorherigen oder nächsten Generation

sind stärker als horizontale Loyalitäten







Zusammenfassung

Loyalitätsbindungen gleichen unsichtbaren, aber starken Fasern, die die komplizierten Teilchen des "Beziehungsverhaltens" in Familien zusammen halten.

Um die Funktionen in Familien zu verstehen, ist es lohnenswert zu wissen, wer mit wem durch Loyalität verbunden ist und was Loyalität für die so verbundenen Familienmitglieder bedeutet





2. Delegation

= unerledigte Dinge aus der Herkunftsfamilie oder von vorangegangenen Generationen, die als unbewusste oder bewusste Aufträge, an die nächste Generation weitergegeben werden

meist spezifisch an ein Familienmitglied

enge Bindung

entsteht häufig bei Delegationen, weil das Geheimnis oder ein angenommener Auftrag sehr bindend wirkt

Ausstoßung

wenn Menschen Delegationen nicht annehmen, kann es sein, dass sie aus der Familie ausgestoßen werden

Auftrag

Namensgebung, Auftrag auf jemand aufzupassen Auftrag es anders zu machen Auftrag, es zu Ende zu bringen







weitere Beispiele für Aufträge

- sei so wie ich
- sei anders als ich
- A leb meinen Traum
- & kehre zurück zu den Wurzeln
- Räche Deine Ahnen
- A verlass mich nicht
- hewahr das Geheimnis









Überforderung

wenn man den Auftrag aufgrund seiner Fähigkeiten oder der Lebensumstände gar nicht ausführen kann



widersprüchliche oder unvereinbare Aufträge

zum Beispiel von getrennten Eltern oder von Herkunftsfamilie und aktueller Familie



Unvereinbarkeit von Loyalität und Individuation

wenn der Auftrag im Gegensatz zu den eigenen Autonomiebestrebungen steht

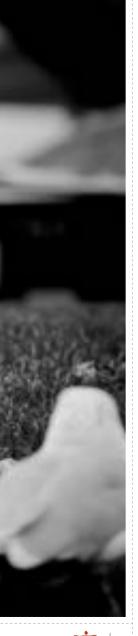


3. Parentifizierung

= Rollenumkehr zwischen Eltern und Kind

Eltern nehmen ihre Elternrolle nur unzureichend war

Kinder kompensieren dies, indem sie in eine Art Elternrolle gehen



Parentifizierung

- ist zu einem gewissen Grad normal und sinnstiftend
- erfüllt auch die sozialen Bedürfnisse von Kindern
- die Elternrolle wird gerne vom ältesten Geschwisterkind oder von sensibelsten Kind übernommen

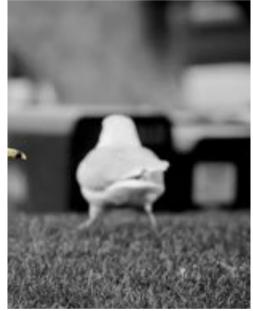




Probleme bei Parentifizierung









wenn
Parentifizierung
nicht anerkannt
wird

wenn die Entwicklungsmöglichkeiten des Kindes eingeschränkt sind wenn Kinder überfordert sind wenn die Individuation von Kindern verhindert wird



4. Triangulation

= pathologischeDreiecksbeziehungen

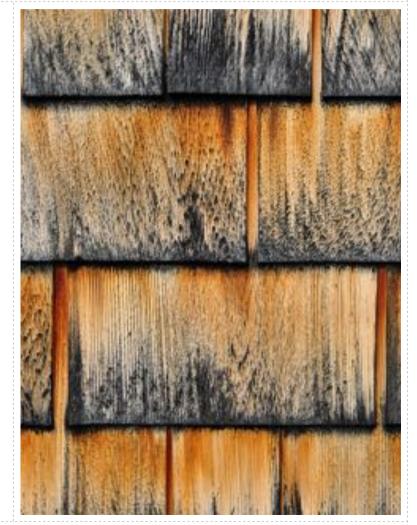
eine konflikthafte Zweierbeziehung wird um eine dritte Person (einen Therapeuten oder ein Kind erweitert)

der Konflikt kann dadurch verdeckt oder entschärft werden



Triangulation

- kann uns auch als Berater treffen, wenn es den Klienten gelingt uns zu instrumentalisieren
- oder wir im Laufe eines längeres Prozesses Teil eines Systems werden





5. Schuld/ Verdienst

= Schuld- und Verdienstkonten

spielen generationenübergreifend und innerhalb einer Generation eine große Rolle

ein Ungleichgewicht zwischen Geben und Nehmen wirkt bindend bzw. konfliktträchtig



Konto von Geben und Nehmen

- es besteht die Idee, dass in Familien eine Art Buchführung über die gegenseitigen "Schulden" und "Verdienste" der Familienmitglieder besteht
- ♣ Verschiebungen in die eine oder andere Richtung sind natürlich. Sie erfolgen in Abhängigkeit von der jeweiligen Lebensphase und den äußeren Ereignissen. (Kinder, Pflege der Eltern)
- Menschen streben nach einem ausgeglichenen Konto zwischen "Geben" und "Nehmen"
- Unausgeglichene Konten können zu Konflikten führen.





Mehrgenerationenperspektive

= psychische Krisen oder Erkrankungen können durch ungelöste oder unbewusste Loyalitätsbeziehungen, Delegationen, Aufträge oder unausgeglichene Schuldkonten ausgelöst werden

für uns als Berater lohnt sich daher Hinweise zu erkennen und Hypothesen zu entwickeln

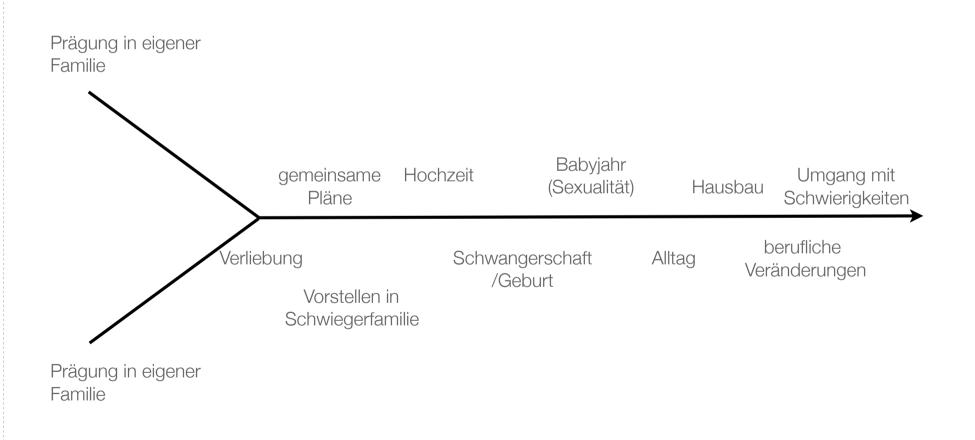
wichtigstes beraterisches Instrument sind die Genogrammarbeit, das Umerzählen von Geschichten und respektlose Fragen nach Geheimnissen



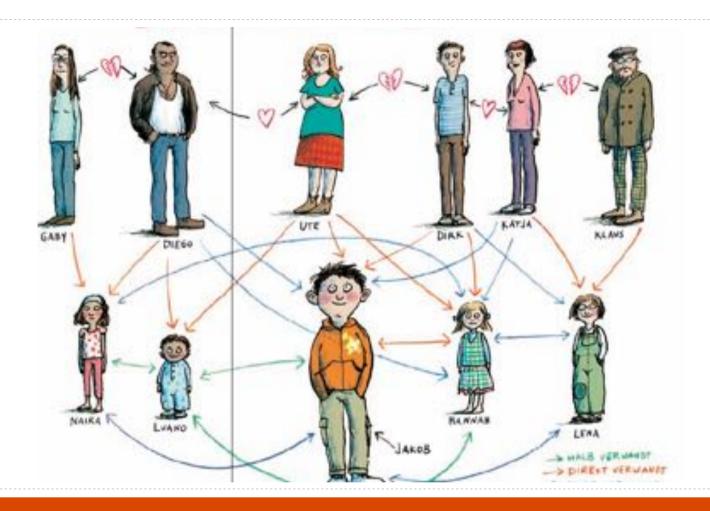


Horizontale Einflüsse

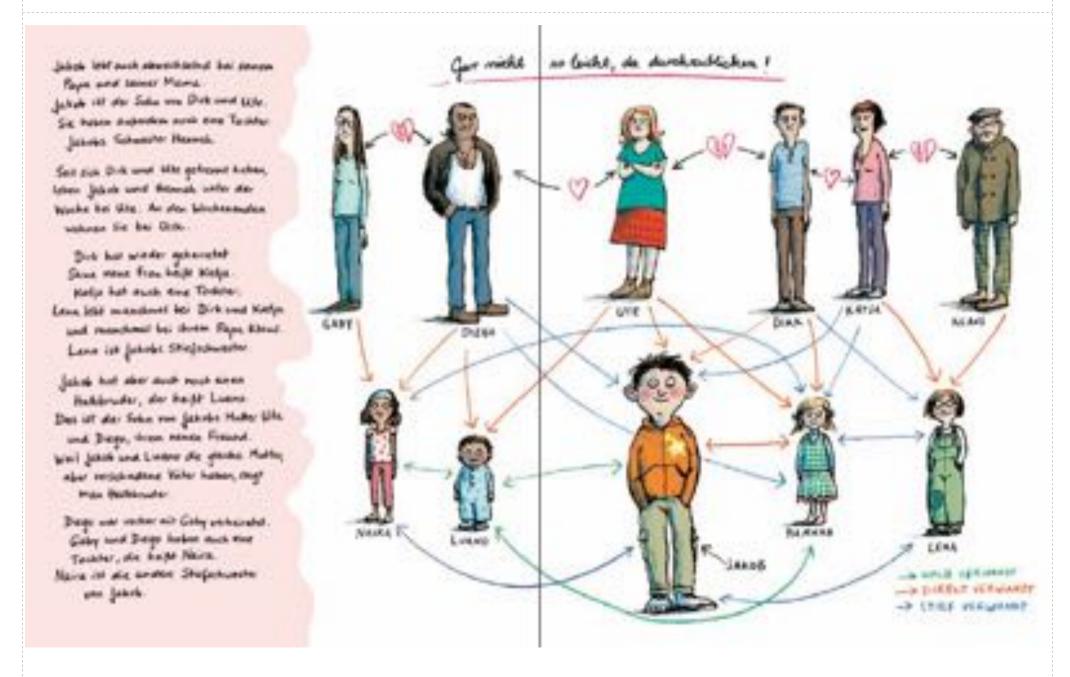
Lebensphasen/Übergänge

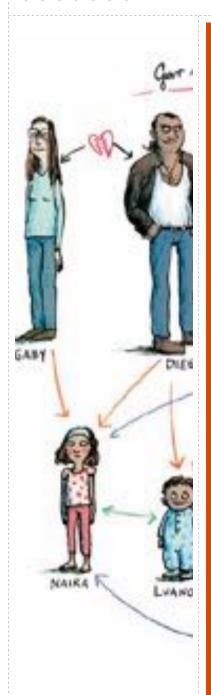






Patchworkfamilie

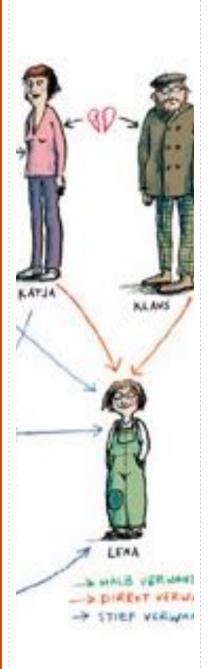


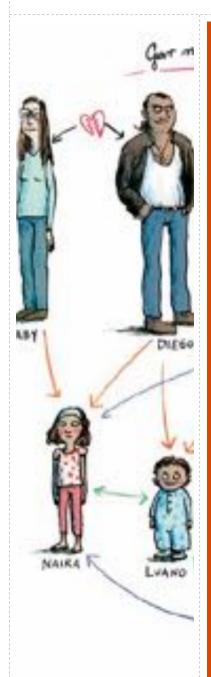


Patchworkfamilien

Merkmale:

- rund 14 % der Familien in Deutschland
- häufiger Wechseln zwischen Kleinfamilie und Großfamilie
- viel Organisationsaufwand (Kalender, Koordination, Kommunikation, Anpassung)
- ständige Verhandlung von Regeln und Handling von unterschiedlichen Stilen
- finanzielle Belastung
- Enttäuschung, dass es keine normale Familie ist

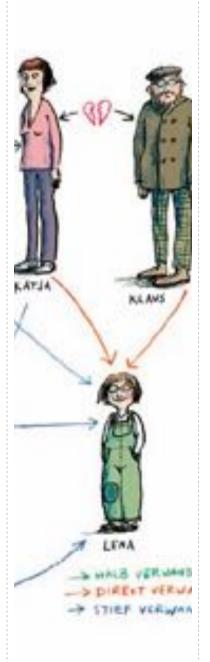




Patchworkfamilien

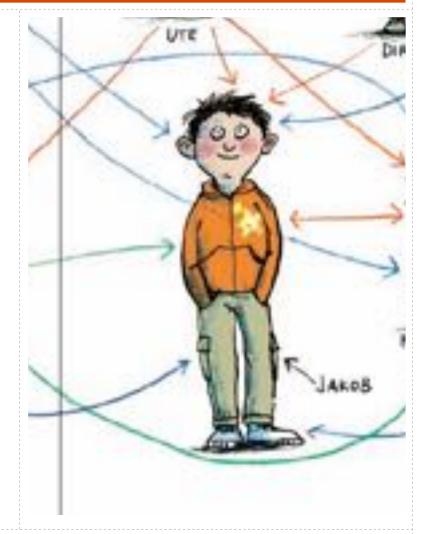
wichtige Themen:

- Anerkennung
- Grenzen
- Meine, deine, unsere
- Wer bin ich für die Anderen? (Vater, Stiefvater, Freund, Bekannter, Freund der Mutter)
- Eifersucht, Vertrauen, Liebe



Relevante Fragen

Wer hat welche Rolle? Wer nennt wen wie? Wer darf wen erziehen? Wer erlaubt wem was und wer darf wem was erlauben? Wie werden Entscheidungen getroffen? Wer hat wen wie lieb? Welche geheimen Wünsche gibt es noch? (Kinder) Wie ist die Beziehung zu den anderen leiblichen Eltern?





Relevante Fragen

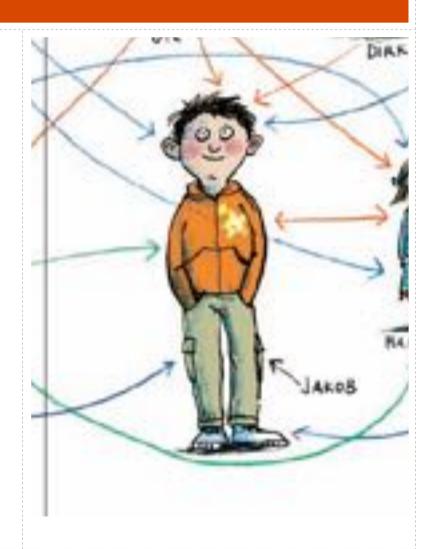
Wer gehört zu wem?

- Meine, deine, unsere Hat jeder die Entscheidung akzeptiert?

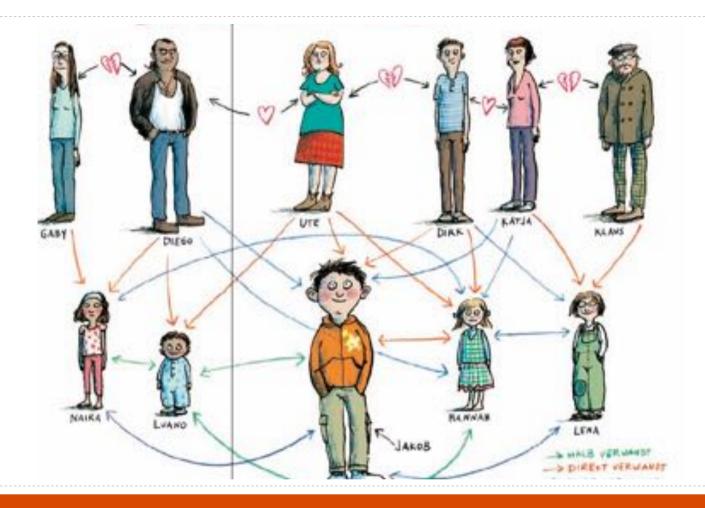
Wem schenken die Großeltern was?

Wie sagt die Schule zum Stiefvater?

Wie erklär ich meinen Freunden, dass 6 Eltern zur Feier kommen?







Familienkonstellationen

Adoptivfamilie

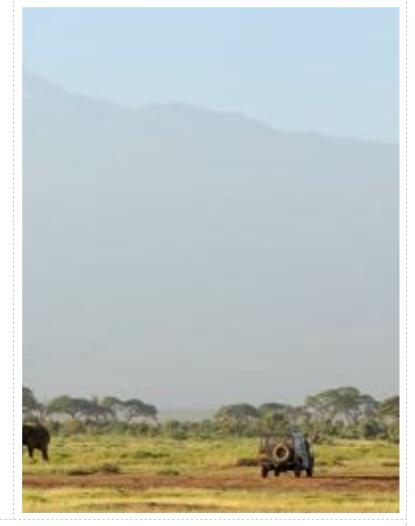
langer Prüfungsprozess durch das Jugendamt (oft als schwierig erlebt)

kann dann sehr schnell gehen (wenig Vorbereitungszeit)

Vorteil:

 wenn die Adoption einmal vollzogen ist, dann kann die Familie als ganz normale Familie funktionieren (1 Jahr unklar)









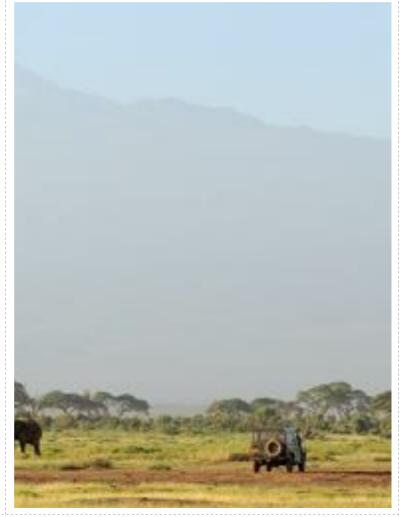
Adoptivfamilie

Empfehlungen:

- Eltern sollten die Kinder von Anfang an über die Adoption informieren

Kinder:

- wachsen oft sehr behütet in der Adoptivfamilie auf
- Pubertät ist eine Zeit, wo Adoptivkinder sehr schwierig reagieren können - IDENTITÄT





Pflegefamilie



- Übernahme eine Pflegschaft kann kurz oder langfristig sein
- es bleibt auch bei langfristiger Perspektive eine Unsicherheit
- meist besteht Kontakt der Kinder zu den leiblichen Eltern
- Familien bekommen Geld für die Pflegschaft
- keine Verbindlichkeit





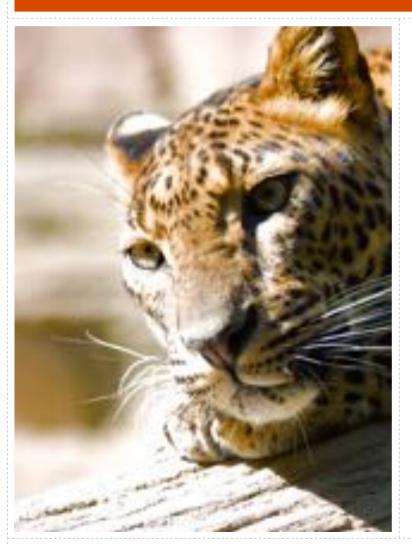
Pflegefamilie



- ist ein Job
- Kinder haben oft eine schwierige Geschichte (Traumata, viele Wechsel, Heim) und sind psychisch auffällig
- Kontakt endet oft mit der Pubertät oder dem Erwachsenwerden
- Betreuung für Pflegefamilien ist sinnvoll



Samenspende



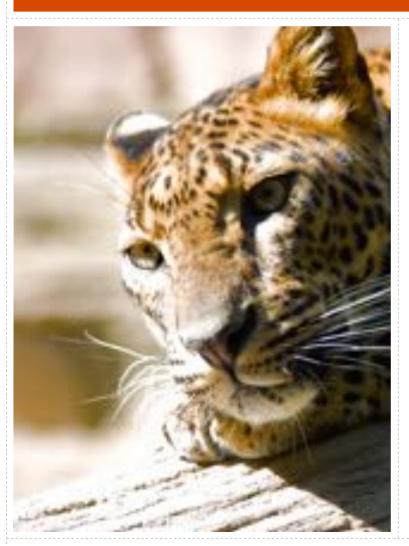
- nimmt an Bedeutung zu
- im Gegensatz zur Adoption verschweigen die meisten Eltern das Thema
- erfahren die Kinder davon, kann es sie in eine Identitätskrise stürzen

Empfehlung:

- analog zur Adoption: frühes Informieren der Kinder



Samenspende



Besonderheiten:

- Ungleichgewicht in der Elternschaft (Mutter ist soziale und leibliche Mutter, Vater "nur" sozialer Vater)
- Phantasien über leibliche Väter sind positiver als bei Adoption (meist Studenten...)
- Risikofaktor Schwangerschaft fällt weg





besten Dank!

