

ABIS BUSINESS

# ABIS BUSINESS 2016/ 2017

KURSE | WORKSHOPS | SEMINARE | INHOUSE



# ABIS

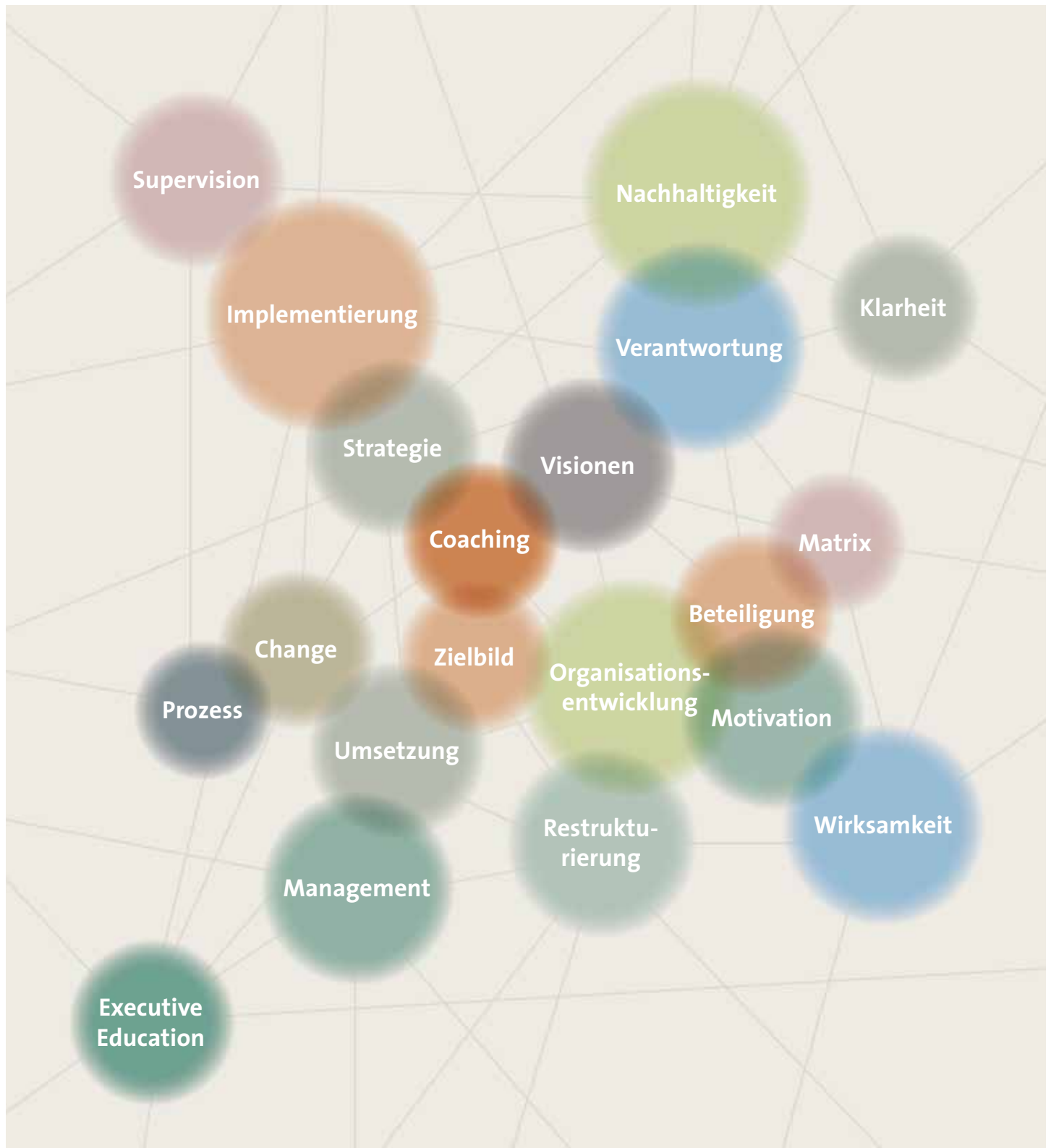
INSTITUT FÜR SYSTEMISCHE KOMPETENZ

WAS MAN SICH EINGEBROCKT HAT,  
LERNT HANS NIMMERMEHR.

RACHE IST KEIN PONYHOF.

# ABIS BUSINESS 2016/2017

KURSE | WORKSHOPS | SEMINARE | INHOUSE





# Das ABIS – Institut für systemische Kompetenz

**Wir** bieten Ihnen fundiertes systemisches Know-how, maßgeschneidert für den Businesskontext.

**Sie** profitieren von:

- 20 Jahren Erfahrung in der Lehre systemischen Denkens und Handelns von einem langjährigen Mitgliedsinstitut der Systemischen Gesellschaft.
- leidenschaftlichen Trainern, die ihre Begeisterung und Erfahrungen als Businessberater mit Ihnen teilen.
- Praxisbeispielen und Anekdoten aus ihrem Kontext.
- einem hohen qualitativen Anspruch.
- effektiven Tools auf der Grundlage einer etablierten Grundhaltung.

**Wir** bieten Ihnen zertifizierte Weiterbildungen.

**Sie** profitieren von:

- einem anerkannten Abschluss.
- der Möglichkeit, Aufbauweiterbildungen anzuschließen.
- der überregionalen Vergleichbarkeit.
- einem hohen wissenschaftlichen Standard der Weiterbildung.

**Wir** gehen individuell auf die Bedürfnisse interner Berater und Führungskräfte ein.

**Sie** profitieren von:

- mehr Prozess- und Veränderungskompetenz in Ihrem Unternehmen.
- der Kostenersparnis durch weniger externe Berater.
- exzellenten Führungskräften, die Ihre Mitarbeiter sicher durch Veränderungsprozesse führen.

**Wir** bieten Ihnen ein differenziertes Weiterbildungsprogramm.

**Sie** profitieren von:

- spezifischen Tools in den Workshops.
- der Vermittlung systemischer Essenz in den Kompaktweiterbildungen.
- der Qualität und dem Abschluss der zertifizierten Weiterbildungen.
- der Individualität der Inhouse-Angebote.

Bei **UNS** sind Sie unter sich.

**Sie** profitieren von:

- Weiterbildungsteilnehmern ausschließlich aus dem Businesskontext.
- Erfahrungsaustausch und Vernetzung.
- einer „systemischen“ Heimat in der Weiterbildungsgruppe.
- einem sicheren Ort, um sich auszuprobieren.
- den Erfahrungen anderer.

Bei **UNS** haben Sie Spaß.

**Sie** profitieren von:

- innovativen Weiterbildungskonzepten.
- einem hohen Praxisanteil.
- unserem Humor und unserer Begeisterung.
- methodischen Überraschungen.
- der Wohlfühlatmosphäre am ABIS.



DES EINEN FREUD'  
ERSPART DEN ZIMMERMANN.

BESSER EINÄUGIG  
ALS DIE TAUBE AUF DEM DACH.



# UNSER ANSATZ

Unternehmen und Organisationen agieren in einem immer komplexer werdenden Marktumfeld. Für Hochleistungsorganisationen ist daher die Qualität der agierenden Personen und Führungspersönlichkeiten entscheidend für ihre Position im Wettbewerb. Der systemische Ansatz zeigt sich einmal mehr als überaus effektiv, nachhaltig und flexibel.

Das ABIS Business hat es sich zur Aufgabe gemacht, Gestalter und Manager zu professionalisieren und mit den Grundideen systemischen Denkens vertraut zu machen.

Wir stammen aus der Wiege des systemischen Arbeitens in Deutschland. Unsere systemische Kompetenz ist tief verwurzelt und in jahrzehntelanger Erfahrung konsequent weiterentwickelt. Durch ABIS Business verbinden wir unsere systemische Kompetenz mit betriebswirtschaftlicher Expertise. All dies authentisch, direkt und loyal mit den Menschen und den Zielen der Organisationen.

## **Nutzen Sie die folgenden Fähigkeiten für die Verwirklichung Ihrer Träume:**

- überzeugend kommunizieren
- beweglich und stabil agieren
- ressourcen- und potentialorientierte Haltung entwickeln
- Nutzen von Perspektivwechseln
- ganzheitlich und vernetzt Denken
- Analyse von komplexen Prozessen
- flexibles Rollenmanagement
- sich selbst reflektieren und neu ausrichten
- situativ richtig intervenieren
- Widerstände nutzen
- Begeisterung wecken
- Transparenz schaffen

BESSER EIGENES BROT  
ALS SCHRECKEN OHNE ENDE.

ÜBERMUT HEILT ALLE WUNDEN.



# ABIS BUSINESS – WEITERBILDUNGSPROGRAMM

## Das Weiterbildungsprogramm des ABIS Business.

Ob eine Kompaktweiterbildung in „Systemisch kompakt“ oder das Curriculum zum „Systemischen Berater Business“, Sie erlernen innovative und praxisrelevante Tools des systemischen Arbeitens, eingebettet in den Kontext von Wirtschaftsunternehmen und einer globalisierten Gesellschaft.

Machen Sie mit uns die Bekanntschaft einer anderen Kultur und entdecken Sie Ihre Fähigkeiten, neugierig, offen und wertschätzend Fragen zu stellen und damit Lösungen bzw. Veränderungsprozesse anzuregen.

Das Angebot des ABIS Business richtet sich an Führungskräfte, Geschäftsführer, Projektleiter, Mitarbeiter, interne Organisations- und Personalentwickler, interne und externe Berater, Coaches, Mediatoren sowie Trainer.

All unsere Weiterbildungen und Workshops beinhalten Elemente moderner Lernarchitekturen.

### **Wir schätzen eine Balance aus:**

#### **Wissenschaftlich fundierter theoretischer Basis**

Sie erhalten pointierte Inputs zu Organisationswissen gepaart mit Theorien aus der Systemtheorie und Beratungspraxis. Vertiefende Theoriediskussionen fördern das Verständnis einer konstruktivistischen Grundhaltung als Basis für systemische Interventionen.

#### **Erfahren und Erproben vielfältiger Methoden**

Sie erlernen grundlegende Techniken systemischen Arbeitens und erproben deren Wirkung in unseren Weiterbildungen. Ziel ist die Erweiterung Ihrer individuellen Toolbox um direkt einsetzbare, kraftvolle Interventionen.

#### **Praxistransfer**

Wir arbeiten an Ihren konkreten Praxisfällen. Sie erhalten ein unmittelbares Feedback und wichtige kreative Impulse für die Umsetzung der Theoriebausteine in Ihrem Arbeitsfeld.

#### **Persönlichkeitsentwicklung**

Belebende Reflexionsprozesse und Raum für neue Erfahrungen fördern die Selbstreflexion und die persönliche Integration des Gelernten.

# ABIS BUSINESS – WEITERBILDUNGSPROGRAMM

## Unsere Weiterbildungsangebote in der Übersicht:

Unser differenziertes Weiterbildungsangebot beinhaltet:

### 1. Zertifizierte Weiterbildungen

Umfassende Weiterbildungen zum systemischen Coach, systemischen Berater oder systemischen Organisationsberater mit zertifiziertem Abschluss.

### 2. Kompaktweiterbildungen

Kompaktweiterbildungen für hochqualifizierte Fach- und Führungskräfte, die ihre Kompetenz um den Aspekt systemischen Basiswissens oder systemischer Führung erweitern wollen.

### 3. Workshops

Mehrtägige Veranstaltungen zu Schlüsselkompetenzen der persönlichen und beruflichen Weiterentwicklung.

### 4. Inhouse Veranstaltungen

Angebote aus unserem Weiterbildungsprogramm, maßgeschneidert für Ihr Unternehmen.

Die Weiterbildungen des ABIS sind von den beiden systemischen Dachgesellschaften „Systemische Gesellschaft“ (SG) und „DGSF“ anerkannt und zertifiziert. Profitieren Sie von dem daraus resultierenden hohen Standard der Lehre, den anerkannten Abschlüssen und der Möglichkeit, Aufbauweiterbildungen anzuschließen.



## Zertifizierte Weiterbildungen (SG und DGSF)

|                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|
| <b>Systemisches Coaching</b><br><small>SIEHE SEITE 12</small>                                        | <p>Für: externe und interne Coaches, Fach- und Führungskräfte, Berater, Gesundheitsmanager, Selbständige</p> <p>Ziel: Expertise in der Arbeit mit Einzelnen, Fokus externe Beratung, Abschluss als Systemischer Coach</p>                                  | <p>Dauer 1,5 Jahre</p> <p>Zertifikat</p> <p>SG und/oder DGSF</p> |
| <b>Systemische Beratung Business</b><br><small>SIEHE SEITE 16</small>                                | <p>Für: interne Berater, Fach- und Führungskräfte, Manager, Trainer, HR-Manager, Personalentwickler</p> <p>Ziel: Expertise in der Arbeit mit Einzelnen, Teams u. Organisationen, Fokus interne Beratung, Abschluss als Systemischer Berater</p>            | <p>Dauer 2 Jahre</p> <p>Zertifikat</p> <p>SG und/oder DGSF</p>   |
| <b>Aufbauweiterbildung</b>                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                  |
| <b>Systemische Organisationsberatung – Gestaltung und Begleitung von Veränderungsprozessen</b>       | <p>Für: Systemische Berater oder Systemische Coaches mit abgeschlossener Ausbildung</p> <p>Ziel: Expertise in der Planung, Steuerung und Begleitung von Veränderungsprozessen in Organisationen</p> <p>Abschluss als Systemischer Organisationsberater</p> | <p>Dauer 8 × 3 Tage</p> <p>Zertifikat DGSF</p>                   |
| <b>Kompaktqualifikationen</b>                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                  |
| <b>Die Kunst des Führens – systemisch Führen Systemisch kompakt</b><br><small>SIEHE SEITE 22</small> | <p>Die Essenz systemischen Arbeitens</p> <p>Für: hoch qualifizierte Manager und Fach- und Führungskräfte</p> <p>Ziel: systemisches Basiswissen kompakt und direkt einsetzbar</p>                                                                           | <p>Dauer 2 × 3 Tage</p>                                          |
| <b>Systemisch kompakt</b><br><small>SIEHE SEITE 24</small>                                           | <p>Die Essenz systemischer Führung</p> <p>Für: hoch qualifizierte Manager und Fach- und Führungskräfte</p> <p>Ziel: Grundhaltungen und Tools systemischer Führung</p>                                                                                      | <p>Dauer 3 × 3 Tage</p>                                          |
| <b>Workshopangebote</b><br><small>SIEHE SEITE 26</small>                                             | <p>Workshops</p> <p>Für: alle Interessierten oder als ideale Ergänzung zu den Kompaktqualifikationen</p>                                                                                                                                                   | <p>Dauer 1–3 Tage</p>                                            |
| <b>Inhouse-Weiterbildungen</b><br><small>SIEHE SEITE 36</small>                                      | <p>maßgeschneidert für Ihr Unternehmen</p>                                                                                                                                                                                                                 | <p>nach Absprache</p>                                            |



WENN ZWEI SICH STREITEN,  
HABEN DIE KRÜMEL ZU SCHWEIGEN.

GELD ALLEIN VERGEHT NICHT.

# ZERTIFIZIERTE WEITERBILDUNGEN

Die zertifizierten Weiterbildungen sind mehr als nur ein Kompetenzzuwachs. Sie machen aus Ihnen echte systemische Berater Business oder systemische Coaches.

Sie erwerben eine umfangreiche Qualifikation, Sie integrieren diese in Ihren Arbeitsalltag und Sie erhalten ein von den führenden systemischen Dachgesellschaften anerkanntes Zertifikat. Dieses Zertifikat ermöglicht Ihnen, neue Wege in Ihrem Berufsleben zu beschreiten und sich weiterzuentwickeln.

Unsere zertifizierten Weiterbildungen laufen über einen Zeitraum von 1,5 bis 2 Jahren. Zeit, die es braucht, um die systemische Grundidee zu verinnerlichen, Bekanntschaft mit einem neuen Weltbild zu machen, Tools zu erlernen und im Alltag zu erproben. Zeit auch, um neue Kontakte zu knüpfen, sein Netzwerk zu erweitern und sich persönlich weiterzuentwickeln.

Das Zertifikat als systemischer Berater oder systemischer Coach befähigt Sie darüber hinaus, Ihre Kompetenzen durch zertifizierte Aufbauweiterbildungen zu erweitern. Werden Sie systemischer Organisationsberater und steigen Sie ein in die Welt

der Beratung von Organisationen. Voraussetzung hierfür ist eine Grundqualifikation als systemischer Berater oder systemischer Coach. Die Aufbauweiterbildung zum Systemischen Organisationsberater ist ebenfalls von der Dachgesellschaft „DGSF“ anerkannt und durch sie zertifizierbar.

Das ABIS ist aus Leidenschaft Mitglied der beiden systemischen Dachgesellschaften in Deutschland, „Systemische Gesellschaft“ (SG) und „DGSF“. Diese Dachgesellschaften haben es sich zur Aufgabe gemacht, einerseits Curricula zu schaffen, die eine fundierte Weiterbildung garantieren und andererseits zur Qualitätssicherung Institute und Lehrtrainer zu zertifizieren, die die Standards einer exzellenten Lehre erfüllen.

# SYSTEMISCHES COACHING

Systemisches Know-how  
für externe und interne Coaches



Die Weiterbildung „Systemisches Coaching“ ist eine 1,5-jährige, zertifizierte Weiterbildung für Berater und Führungskräfte, die als externe oder interne Coaches Einzelpersonen und Teams beraten und coachen wollen.

Ihre Kompetenzen als systemischer Coach nutzen Sie im Berufsleben auf verschiedenen Ebenen. Als externer Coach begleiten Sie Einzelpersonen, Teams und Gruppen auf dem Weg zu ihren Zielen. Als interner Coach erweitern Sie Ihre Soft Skills, erlernen Techniken, mit denen Sie die Entwicklung ihrer Mitarbeiter nachhaltig unterstützen, gehen aktiv in Konfliktgespräche und entwickeln Ihren Blick für Strukturen und Zusammenhänge.

Die Weiterbildung in „Systemischem Coaching“ ist von den zwei Dachverbänden „Systemische Gesellschaft“ (SG) und „DGSF“ zertifizierbar. Die Zertifizierung garantiert Ihnen eine fachlich fundierte und im Curriculum ausgewogene Weiterbildung nach den Standards der systemischen Dachverbände.

### Aufbau der Weiterbildung

Die Weiterbildung zum systemischen Coach beinhaltet 11 Module über einen Zeitraum von 1,5 Jahren. Die Arbeitszeit und die Länge der Module variiert in Abhängigkeit der Art des Moduls. Der Gesamtumfang der Weiterbildung beträgt 500 Stunden.

- 8 inhaltliche Module: 2 oder 3 Tage von 9 bis 17 Uhr
- 3 Module Supervision: 2 Tage von 9 bis 17 Uhr
- 1 Modul zur Persönlichkeitsentwicklung:  
3 Tage in einem Seminarhaus außerhalb von Leipzig
- 1 Abschlussmodul: 2 Tage von 9 bis 17 Uhr

Zwischen den Modulen treffen sich die Teilnehmer in Arbeitsgruppen zur Vertiefung der Inhalte. Für die Zertifizierung ist der Nachweis einer eigenen Coaching-Praxis im Umfang von 75 Stunden zu erbringen.

### Zielgruppe

Fach- und Führungskräfte, Berater, Selbständige, externe und interne Coaches, Gesundheitsmanager



# SYSTEMISCHES COACHING

### Inhalte der Weiterbildung

#### Modul 1

##### Die Grundlagen systemischen Coachings

Grundverständnis systemischen Coachings, Auftragsklärung und Kontrakt, Systemische Grundhaltungen, Erste Schritte im systemischen Interview

#### Modul 2

##### Das systemische Interview

Systemische Fragetechniken, Arbeit mit dem reflecting team, Besonderheiten im Erstgespräch, Bilanz und Abschlussgespräch

#### Modul 3

##### Lösungsorientiertes Coaching

Das Lösungsorientierte Coaching, Wunderfrage und Skalierungen gekonnt einsetzen, Einführung in die Beziehungstypen (Kunden, Klagende, Besucher), Hausaufgaben

#### Modul 4

##### Kooperation durch Coaching erzeugen

Verfeinerung der Kunst des Gesprächs, vom Konflikt zur Kooperation, Modell der kooperationsfördernden Gesprächsmoderation, Coachingprozesse mit mehreren Personen

#### Modul 5

##### Supervision und Integration

intensives Lernen am Fall  
Vorstellung Ihrer Coachingprozesse live, per Video oder als Prozessvorstellung

#### Modul 6

##### Persönlichkeitsentwicklung und Selbstcoaching - Beruf und Herkunft

das Rollenverständnis als Coach, meine berufliche Entwicklung in der Zeitachse, Erkunden eigener Ressourcen, die Identität als Coach

#### Modul 7

##### Coaching als interner Berater, Systemtheorie

die Besonderheiten des Coachings als interner Berater, Modifikation und Grenzen systemisch-konstruktivistische Axiome, der narrative Ansatz

#### Modul 8

##### Supervision und Integration

intensives Lernen am Fall  
Vorstellung Ihrer Coachingprozesse live, per Video oder als Prozessvorstellung

#### Modul 9

##### Teamcoaching

Systemischer Blick auf Gruppen und Teams, Methoden des Teamcoaching, Teamline

**Modul 10****Methodenkoffer 1**

Dilts'sche Ebenen, Arbeit mit Wahrnehmungspositionen, Systembrett und andere analoge Techniken

**Modul 11****Supervision und Integration**

intensives Lernen am Fall  
Vorstellung Ihrer Coachingprozesse live, per Video oder als Prozessvorstellung

**Modul 12****Methodenkoffer 2**

Tetralemmaarbeit, Systemmatrix als Tool zur eigenen Navigation im Coachingprozess

**Modul 13****Abschluss**

Integration des systemischen Ansatzes in die berufliche Identität, Rückblick und Ausblick, Persönliches Feedback, Zertifizierung

**Termine**

|           |       |                     |
|-----------|-------|---------------------|
| Modul 1:  | ..... | 19.10. – 21.10.2016 |
| Modul 2:  | ..... | 16.11. – 18.11.2016 |
| Modul 3:  | ..... | 26.01. – 27.01.2017 |
| Modul 4:  | ..... | 08.03. – 10.03.2017 |
| Modul 5:  | ..... | 27.04. – 28.04.2017 |
| Modul 6:  | ..... | 31.05. – 02.06.2017 |
| Modul 7:  | ..... | 31.08. – 01.09.2017 |
| Modul 8:  | ..... | 28.09. – 29.09.2017 |
| Modul 9:  | ..... | 01.11. – 03.11.2017 |
| Modul 10: | ..... | 10.01. – 12.01.2018 |
| Modul 11: | ..... | 22.02. – 23.02.2018 |
| Modul 12: | ..... | 12.04. – 13.04.2018 |
| Modul 13: | ..... | 31.05. – 01.06.2018 |

**Kosten**

4.900 Euro für Privatpersonen  
6.000 Euro für Firmenkunden

**Zertifikat**

Die Weiterbildung schließt mit dem Zertifikat als „Systemischer Coach“ ab.

Zusätzlich kann ein Zertifikat der systemischen Dachverbände SG und/oder DGSF als „Systemischer Coach“ beantragt werden.

# SYSTEMISCHE BERATUNG BUSINESS

Systemisches Know-how für  
Fach- und Führungskräfte, Personalentwickler,  
HR-Manager, Trainer und Berater



Die Weiterbildung „Systemische Beratung“ ist eine 2-jährige, zertifizierte Weiterbildung für Fach- oder Führungskräfte, interne oder externe Berater, Trainer oder Personalentwickler, die die Kunst der systemischen Beratung erlernen und in ihre aktuelle Tätigkeit integrieren wollen.

### Aufbau der Weiterbildung

Die Weiterbildung zum Systemischen Berater beinhaltet 13 Module über einen Zeitraum von 2 Jahren. Die Arbeitszeit und die Länge der Module variiert in Abhängigkeit der Art des Moduls.

- 9 inhaltliche Module: 3 Tage von 9 bis 17 Uhr
- 4 Praxismodule: 2 Tage von 9 von 17 Uhr
- 1 Modul zur Persönlichkeitsentwicklung:  
4 Tage in einem Seminarhaus außerhalb  
von Leipzig
- 1 Abschlussmodul

Zwischen den Modulen treffen sich die Teilnehmer in Arbeitsgruppen zur Vertiefung der Inhalte. Zur Zertifizierung ist ein Literaturstudium im Umfang von 50 Stunden sowie der Nachweis einer eigenen Beratungspraxis im Umfang von 100 Stunden zu erbringen.

### Zielgruppe

interne Berater, Fach- und Führungskräfte, Manager, Trainer, HR-Manager, Personalentwickler

### Termine

|           |       |                     |
|-----------|-------|---------------------|
| Modul 1:  | ..... | 06.02. – 08.02.2017 |
| Modul 2:  | ..... | 20.03. – 22.03.2017 |
| Modul 3:  | ..... | 22.05. – 24.05.2017 |
| Modul 4:  | ..... | 21.08. – 23.08.2017 |
| Modul 5:  | ..... | 25.09. – 27.09.2017 |
| Modul 6:  | ..... | 27.11. – 28.11.2017 |
| Modul 7:  | ..... | 15.01. – 16.01.2018 |
| Modul 8:  | ..... | 26.03. – 29.03.2018 |
| Modul 9:  | ..... | 30.04. – 01.05.2018 |
| Modul 10: | ..... | 04.06. – 06.06.2018 |
| Modul 11: | ..... | 27.08. – 29.08.2018 |
| Modul 12: | ..... | 22.10. – 23.10.2018 |
| Modul 13: | ..... | 10.12. – 12.12.2018 |
| Modul 14: | ..... | 14.01. – 15.01.2019 |
| Modul 15: | ..... | 11.02. – 12.02.2019 |

# SYSTEMISCHE BERATUNG BUSINESS

### Inhalte der Weiterbildung

#### Modul 1

##### Das 1 x 1 der systemischen Beratung

Einführung in die systemische Beratung,  
Akquise, Contracting, Auftragsklärung,  
Systemische Grundhaltungen,  
Systemische Fragetechniken (Teil 1),

#### Modul 2

##### Das systemische Interview

Systemische Fragetechniken (Teil 2)  
Arbeit mit dem reflektierenden Team, Reframing,  
Prozessgestaltung in der Beratung  
Hypothesenbildung und systemische Schleife

#### Modul 3

##### Der lösungsorientierte Ansatz

Der lösungsorientierte Ansatz in der Beratung,  
Systemtheorie

#### Modul 4

##### Vom Konflikt zur Kooperation

Die Verfeinerung der Kunst des Gesprächs  
souverän Konfliktgespräche führen  
Das Modell der kooperationsfördernden  
Gesprächsmoderation

#### Modul 5

##### Der Berater und seine Rollen

Reflexion der eigenen Rolle und Position im  
Arbeitskontext, spezifische Methoden für interne  
Berater (Führungskräfte, Personalverantwortliche, etc.)  
Methoden I (Systembrett, Arbeit mit  
Moderationskarten)

#### Modul 6

##### Praxismodul I

Supervision der Beratungsarbeit der Teilnehmer

#### Modul 7

##### Beratung für Teams I

Systemischer Blick auf Gruppen und Teams,  
Die Etablierung einer gelungenen Feedbackkultur  
und Fehlerkultur,  
Methoden des Teamcoaching und der  
Teamentwicklung

#### Modul 8

##### Selbstreflexionsseminar

In einem Seminarhaus außerhalb von Leipzig

#### Modul 9

##### Praxismodul II

Supervision der Beratungsarbeit der Teilnehmer

#### Modul 10

##### Systemisch Führen

Der Ansatz der systemischen Führung  
Die Führungskraft als Coach  
Führen von Führungskräften  
Das Überbringen schlechter Nachrichten  
Mitarbeitermotivation



#### **Modul 11**

##### **Methoden der systemischen Beratung II**

Die Diltschen Ebenen,  
Die Systemmatrix zur Navigation in  
Veränderungsprozessen, Meta-Mirror

#### **Modul 12**

##### **Praxismodul III**

Supervision der Beratungsarbeit der Teilnehmer

#### **Modul 13**

##### **Systemische Beratung in Organisationen**

Das systemische Verständnis von Organisationen,  
Das SIM Modell, Organisationskultur  
Das Begleiten von Veränderungsprozessen in  
Organisationen

#### **Modul 14**

##### **Praxismodul IV**

Supervision der Beratungsarbeit der Teilnehmer

#### **Modul 15**

Integration des Gelernten und Abschluss

#### **Kosten**

5.750 Euro für Privatpersonen  
9.250 Euro für Firmenkunden

#### **Zertifikat**

Die Weiterbildung schließt mit dem  
Zertifikat als „Systemischer Berater“ ab.

Zusätzlich kann ein Zertifikat der  
systemischen Gesellschaft - SG beantragt werden.

WAS DEM EINEN RECHT IST,  
DAS VERSCHIEBE NICHT AUF  
MORGEN.

DIE WAHRHEIT  
FÄLLT SELBST HINEIN.



# KOMPAKTQUALIFIKATIONEN

Schnell, effizient, inspirierend und fokussiert auf das Wesentliche – das sind unsere Kompaktweiterbildungen.

Sie alle basieren auf einem kompakten theoretischen Fundament und werden ergänzt durch wirkungsorientierte, sofort einsetzbare Methoden.

Die Kompaktweiterbildungen haben sich bewährt für hoch qualifizierte Manager sowie Fach- und Führungskräfte, die ihre umfangreichen Kenntnisse gezielt um den Aspekt der systemischen Perspektive erweitern möchten.

In Kombination mit Angeboten aus unserem Workshopprogramm entstehen für Sie passgenaue Curricula, orientiert an Ihren individuellen Bedarfen und Ihrem Zeitplan.

„**SYSTEMISCH KOMPAKT**“ vermittelt hoch qualifizierten Managern und Fach- und Führungskräften innerhalb kurzer Zeit einen Zugang zu den Basiselementen systemischen Arbeitens. Essentielle Tools werden vermittelt, erprobt und sind sofort im Arbeitskontext einsetzbar.

„**DIE KUNST DES FÜHRENS - SYSTEMISCH FÜHREN**“ ist eine Führungsweiterbildung etwas anderer Art.

Wir integrieren die Erfordernisse eines komplexen, dynamischen, international agierenden Marktumfeldes und machen Sie fit für diese Herausforderungen. Teil unseres erweiterten Führungsverständnisses sind der ganzheitliche Blick auf Veränderungsprozesse und die Erweiterung der Handlungskompetenz für die Themen überzeugende Kommunikation, Weiterentwicklung der Unternehmenskultur, Umgang mit schwierigen Mitarbeitern, Motivation in Veränderungsprozessen und Kooperation in einem international agierenden Unternehmen.

Spezielle Designs – ausgerichtet auf kompaktes und schnelles Lernen finden Sie in unseren **WORKSHOPS**. Sie erweitern Ihre systemische Grundkompetenz um spezifische Themen. Im Vordergrund steht der Transfer in das individuelle Arbeitsfeld.

Effiziente Workshops zur Persönlichkeitsentwicklung sind uns als langjährig erfahrene Coaches ein besonderes Anliegen. Profitieren Sie von der persönlichen Weiterentwicklung, Minicoachings und der Intensität des Workshops „Update als Führungskraft“.

Alle Angebote unseres Weiterbildungs- und Workshopprogramms können Sie auch als maßgeschneidertes **INHOUSE-ENTWICKLUNGSPROGRAMM** buchen. Wir beraten Sie gerne bei der Umsetzung.

# DIE KUNST DES FÜHRENS - SYSTEMISCH FÜHREN

Die Essenz systemischen Führung



In dieser 3-modularen Weiterbildung zu je drei Tagen bieten wir Ihnen an, kurz, konkret und kompakt das Handwerkszeug zum Führen von Mitarbeitern und Teams zu erlernen und Ihre Fähigkeiten als Führungs-

kraft weiterzuentwickeln. Wir konzentrieren uns auf die Vermittlung der Haltung von systemischer Führung und auf wesentliche Grundlagen zu lösungsorientierten Gesprächstechniken.

## Aufbau der Weiterbildung

3 Module à 3 Tage

### Modul 1

#### Grundlagen des systemischen Ansatzes

Herausforderungen des Führens im Wandel der Organisationen, Rollen als Führungskraft, Führungstools im Überblick, Grundhaltungen und Handwerkszeug systemischen Führens (Elemente lösungsorientierter Gesprächsführung und ihr Einsatz in der Führungstätigkeit), Ich als Führungskraft, Fallarbeit an Ihren konkreten Fragestellungen

### Modul 2

#### Systemisch Führen, Kooperation durch systemisches Arbeiten erzeugen

Situatives Führen von Mitarbeitern (Fördern und Fordern), Motivation von Mitarbeitern, Feedback- und Konfliktgespräche führen, Verkünden unangenehmer Nachrichten, Führen von Führungskräften, Führen von schwierigen Mitarbeitern, Fallarbeit an Ihren konkreten Fragestellungen

### Modul 3:

#### Systemisches Führen von Gruppen und Teams

Konfliktmoderation in Teams (Wege zur gelungenen Kooperation), gekonntes Navigieren in Veränderungsprozessen, Feedback- und Fehlerkultur entwickeln, Situatives Führen von Teams, Kernquadrat zum Wahrnehmen eigener blinder Flecke in der Führungstätigkeit, Fallarbeit an Ihren konkreten Fragestellungen

## Zielgruppe

Kompaktweiterbildung für Führungskräfte aller Hierarchieebenen

## Kosten

2.250 Euro zzgl. MwSt.

## Termine

|          |       |                     |
|----------|-------|---------------------|
| Modul 1: | ..... | 11.01. – 13.01.2016 |
| Modul 2: | ..... | 15.02. – 17.02.2016 |
| Modul 3: | ..... | 07.03. – 09.03.2016 |

# SYSTEMISCH KOMPAKT

Die Essenz systemischer Arbeitens



In dieser 2-modularen Weiterbildung zu je drei Tagen konzentrieren wir uns auf die Vermittlung der wesentlichen Grundlagen systemischen Arbeitens. Neben theoretischen Inputs steht das praktische Üben von Tools und Techniken im Vordergrund, immer basierend auf den uns wichtigen systemischen Grundhaltungen. Damit werden die Teilnehmer befähigt, das Gelernte in weiten Teilen ihres beruflichen Alltags anzuwenden.

### Aufbau der Weiterbildung

2 Module à 3 Tage

#### Modul 1

##### Grundhaltung des systemischen Ansatzes

systemisches Paradigma, Konstruktivismus, systemische Fragetechniken, Gesprächsrahmung, systemisches Arbeiten in unterschiedlichen Kontexten, Auftragsklärung, Reflexionsschleife, Arbeit mit dem reflecing team

#### Modul 2:

##### Gesprächsführung in heiklen Situationen

kooperationsfördernde Gesprächsmoderation, Arbeit mit dem Systembrett als Methode zur Visualisierung komplexer Systeme, Kooperation in internationalen Teams, Erfolgsfaktoren in der Zusammenarbeit, Selbstreflexion in der systemischen Arbeit, Feedback

### Zielgruppe

Kompaktweiterbildung für externe und interne Fach- und Prozessberater, Führungskräfte und Schlüsselpersonen, Personal- und Organisationsentwickler sowie Trainer, Moderatoren und Mediatoren

### Termine

Modul 1: ..... 16.03. – 18.03.2016

Modul 2: ..... 27.04. – 29.04.2016

### Kosten

gesamt 1.950 Euro zzgl. MwSt.

### Ort

ABIS Business

# WORKSHOPS

## UPDATE ALS FÜHRUNGSKRAFT

### Zielsetzung:

Der dreitägige Workshop hat das wichtigste Führungsinstrument im Fokus: Ihre Persönlichkeit! Anstelle von Typologien und Führungsmethoden, wie sie in anderen Workshops zuhauf vorkommen, wird es darum gehen, sich selbst besser zu verstehen und mit Blick auf Führungsherausforderungen weiterzuentwickeln.

Sie werden professionell dabei begleitet, eigene Erlebens- und Reaktionsmuster zu erkennen, diese einzuordnen und bewusst um neue, nützliche Strategien zu erweitern.

### Inhalte:

- Der Umgang mit Autorität und Hierarchie.
- Das Verhältnis von Verantwortungsübernahme zur Abgabe von Verantwortung.
- Das Auflösen innerer Blockaden durch gezieltes Ressourcenmanagement.
- Der Umgang mit Sympathie und Aversion in der Führungsarbeit.

- Termin:** auf Anfrage  
mit Übernachtung in einem Seminarhaus
- Trainer:** André Schulz, Dr. Ulrike Jänicke
- Zielgruppe:** Fach- und Führungskräfte aller Ebenen
- Ort:** Seminarhaus außerhalb Leipzigs
- Kosten:** 600 Euro zzgl. MwSt. und Kosten für Übernachtung und Verpflegung

## LÖSUNGSFOKUSSIERTES KONFLIKTMANAGEMENT

### Zielsetzung:

In diesem dreitägigen Workshop geht es rund – rund um das Konfliktmanagement.

Ob als Konfliktpartner oder als Führungskraft an Sie Konflikte herangetragen werden, Sie reflektieren Ihre eigene Rolle und Haltung in Konflikten, lernen, Konflikte frühzeitig wahrzunehmen und einzuschätzen und erfahren, wie Sie gezielt eingreifen können. In vielen Übungen erproben und erfahren Sie Methoden zum lösungsfokussierten Umgang mit Konflikten.

### Inhalte:

- Vom Sinn von Konflikten.
- Konfliktdynamiken und Konfliktstufen.
- Eigene Handlungsmöglichkeiten bei Konflikten.
- Die Rolle der Führungskraft bei Konflikten der Mitarbeiter.
- Methoden zur Konfliktmoderation und zum lösungsfokussierten Konfliktmanagement.
- Grenzen lösungsfokussierten Konfliktmanagements.

- Termin:** auf Anfrage
- Trainer:** Claudia Pfeifer
- Zielgruppe:** Führungskräfte, Berater, Selbständige, Unternehmer, Mediatoren, Rechtsanwälte
- Ort:** ABIS Business
- Kosten:** 555 Euro zzgl. MwSt.

## **LEITBILD UND AKQUISE – MEIN UNTERNEHMEN: WAS ES IST, WAS ES SEIN SOLL UND WIE ICH DAHIN KOMME**

### **Zielsetzung:**

Die Teilnehmer/-innen dieses Workshops haben nach 3 Tagen eine Klarheit über ihre Werte, ihr Unternehmensleitbild und ihr Alleinstellungsmerkmal. Sie wissen darüber hinaus, mit welchen Medien sie ganz konkret wen mit welchen Botschaften ansprechen möchten. Und sie wissen, wie viel sie wert sind.

### **Inhalte:**

- Reflexion des USP, Herausarbeiten der Alleinstellungsmerkmale.
- WHY-Strategie nach Simon Sinek.
- Unternehmer-Werte & Unternehmens-Werte.
- Leitsätze bilden, Werte in Verhalten übersetzen, Hauptbotschaften herausarbeiten.
- Kommunikationsmöglichkeiten.
- Medienvielfalt.
- Akquise-Netzwerk mal anders, Umgang mit Bestandskunden.
- Preisgestaltung: Wie „wertvoll“ bin ich?

**Termin:** auf Anfrage

**Trainer:** Barbara Engelbrecht,  
Claudia Pfeifer

**Zielgruppe:** Freiberufler und  
Geschäftsführer kleinerer  
Unternehmen

**Ort:** ABIS Business

**Kosten:** 555 Euro zzgl. MwSt.

## **SELBST- UND ZEITMANAGEMENT – MIT RUHE UND KLARHEIT DURCH DIE ZEIT**

### **Zielsetzung:**

Der Workshop unterstützt Sie dabei, eine wirksame Strategie für mehr Effizienz und Gelassenheit zu entwickeln. Sie erfahren, wie persönliche Ziele formuliert und Prioritäten gesetzt werden können, Sie identifizieren typische Zeitfresser und Sie lernen Instrumente kennen, die helfen, die vorhandene Zeit effektiver zu nutzen.

### **Inhalte:**

- Der eigene „Zeittyp“.
- Umgang mit Zeitfressern.
- Ziele klar formulieren und planen.
- Prioritäten erkennen und richtig setzen.
- Abgrenzen und Nein-Sagen.
- Techniken und Hilfsmittel der Arbeitsorganisation.
- Die Mind Map Technik – für chaotische Zeitmanager.
- Effektive Besprechungen moderieren.

**Termin:** auf Anfrage

**Trainer:** Barbara Engelbrecht,  
Claudia Pfeifer

**Zielgruppe:** nützlich für alle

**Ort:** ABIS Business

**Kosten:** 375 Euro zzgl. MwSt.

# STIMMEN VON TEILNEHMERN

*„Danke, den Trainern am ABIS, dass Ihr mir die gewaltige Kraft für die Gestaltung der Wirklichkeit gezeigt habt, und ich entscheiden kann, welchen Geschichten ich erlaube mein Leben zu regieren ...“*

MATTHIAS HERMANN, DAIMLER FINANCIAL SERVICES,  
STUTT GART



*„Ich möchte mich bedanken, für die Zeit, die wir mit Euch verbringen durften, für das Vertrauen, dass Ihr uns entgegengebracht habt, für das Gefühl, dass jeder von uns besonders ist, für die Atmosphäre, die zum Wohlfühlen einlud, für die Verwirrungen im Kopf, für die vielen Fragen ...“*

NADJA GROPP, BUNDESFREIWILLIGENAGENTUR, NORDHAUSEN

*„In meinem Fischernetz aus dem ABIS Business sind die Neugier auf das Verstehen, die systemischen Grundhaltungen, ein prall gefüllter Methodenkoffer, das Bemühen, stets so zu handeln, dass sich die Anzahl der Möglichkeiten erhöht ..., das schöne Gefühl, eine Reihe interessanter Menschen kennengelernt zu haben, welche mich gepusht und beflügelt haben und nicht zuletzt die große Lust systemisch zu arbeiten und querzudenken.“*

JANA GEBHARDT, AMAZON, LEIPZIG

*„Meine besondere persönliche Anerkennung gilt der Fähigkeit der Trainer, eine vertrauensvolle, energetische Arbeitsatmosphäre zu schaffen, die mich wie ein Windsegel immer wieder mitgenommen hat.“*

JOANA LANGNER, DHL HUB, LEIPZIG

*„Vielen, vielen Dank für Eure professionelle und zugleich wertschätzende Art im persönlichen Umgang und beim Lehren. Ihr vermittelt Euer Wissen auf eine tolle Art und Weise. Ich kann mir gut vorstellen, dass das Konzept immer wieder verfeinert und überarbeitet wurde, um es so anzubieten, wie wir es genießen und davon lernen konnten. Die Ausgewogenheit zwischen Praxis und Theorie habe ich als sehr durchdacht und sehr gelungen empfunden, sodass ich in jedem Seminar viel Neues entdecken und lernen konnte. Es ist Klasse, wie Ihr Euch in unsere Lage der Lernenden hineinversetzt habt und die Lernschritte dementsprechend immer super aufgegliedert habt.“*

KARI SOLVEG JERKE, KJ COMMUNICATION CONSULTING,  
FRANKFURT/MAIN





*„Ich danke nicht nur für das Vermitteln der wertschätzenden, systemischen Grundhaltung, sondern vor allem für das Vorleben dieser. Das macht für mich einen wirklich guten Lehrer aus, und ihr schafft es im ABIS, diese Kultur wirklich zu etablieren. Dadurch habt ihr mich vom ersten Seminar an erreicht und dadurch war es mir möglich, diese Fülle an Wissen und Erfahrung zu verinnerlichen. Ich fühle mich reich beschenkt.“*

BARBARA ENGELBRECHT, B2, GÖSCHITZ

*„Ihr habt den systemischen Gedanken und die systemische Methodik überzeugend und authentisch vermittelt, nicht nur mit Euren Worten, auch mit Eurer Haltung und dem gesamten Umfeld des ABIS. Und Ihr wart und seid für mich nicht nur exzellente Lehrerinnen, sondern auch inspirierende Vorbilder. Vielen Dank dafür.“*

CHRISTIANE MODROZYNSKI, HELMHOLTZ ZENTRUM FÜR UMWELTFORSCHUNG UFZ, LEIPZIG

*„Danke, danke, danke! Für 1,5 Jahre, in denen ich lernen und mich entwickeln durfte. Ich bin nicht größer geworden und doch gewachsen.“*

BARBARA BRÄUER, B2, HALLE





EINEM NACKTEN MANN  
DREHT MAN DEN HALS UM.

WER „A“ SAGT, HÖHLT DEN STEIN.

EIGENER HERD  
IST DIE BESTE MEDIZIN

# DIE LEHRTRAINER

## Wer sind wir?

Wir sind jeweils anders.

Wir sind in unserem Feld hoch qualifiziert und erfahren.

Wir können Humor.

Wir sind in der Lehre klar strukturiert.

Wir schätzen Vielfalt.

Wir sind kreativ unterwegs.

Praxisanteile im Seminar sind uns sehr wichtig.

Wir schätzen eine gute Atmosphäre und tun einiges dafür.

Wir mögen einen vertrauensvollen Umgang zwischen Teilnehmern und Lehrenden.

Wir lieben Bagels mit Frischkäse, Kuchen und leckeren Kaffee/Tee.

Wir entwickeln uns ständig weiter und lernen gern von unseren Teilnehmern.



# DIE LEHRTRAINER

Die Lehrtrainer am ABIS sind langjährig erfahren und brennen für ihr Fach und das systemische Denken. Diese Leidenschaft vermitteln sie in den Weiterbildungen und Workshops ihren Teilnehmern. Dabei kommt zu der Lust an der Lehre eine ausgereifte didaktische Kompetenz.



## DR. ULRIKE JÄNICKE

Dr. med., Studium der Humanmedizin

Systemische Berater-Langzeitausbildung,  
Lehrtrainerin für Systemische Beratung (SG),  
Lehrtrainerin Systemisches Coaching (SG),  
Lehrtrainerin Supervision (SG),  
Lehrtrainerin systemische Therapie (SG),  
Geschäftsführerin des ABIS,  
geschäftsführende Gesellschafterin von  
Jänicke & Partner (Coaching, Consulting, Training),  
Mitbegründerin von LBI – Leipzig Business Institute,  
Netzwerkpartner von Königswieser & Network

## Tätigkeitsschwerpunkte

ausgewiesene Expertin für die Lehre von  
systemischem Know-how,  
Unternehmensberaterin,  
Prozessberaterin mit Schwerpunkt auf  
komplexe Umstrukturierungsprozesse  
und Nachfolgeregelungen,  
Executive Coach,  
Moderatorin





## **BERNHARD KRESSIN**

Dipl.-Psychologe

Systemische Berater-Langzeitausbildung,  
Unternehmer und Gründer von Kressin Consulting,  
Mitbegründer von LBI – Leipzig Business Institut,  
Partner von Königswieser & Network

### **Tätigkeitsschwerpunkte**

Experte für komplexe Unternehmensveränderungen  
in kommunalen und privatwirtschaftlichen  
Organisationen in Deutschland und Europa,  
Interimsmanagement,  
Prozesscoaching und Personalmanagement,  
Executive Coach



## **CLAUDIA PFEIFER**

Dipl.-Psychologin

Systemische Beraterin (SG),  
Systemischer Coach (SG),  
Lehrtrainerin Systemische Beratung (SG),  
Lehrender Coach (SG),  
Ausbildungen: Systemische Strukturaufstellungen,  
Begleitung von Change-Prozessen, Systemische  
Organisationsentwicklung

### **Tätigkeitsschwerpunkte**

Trainerin für Systemisches Know-how,  
Kommunikation und Führung,  
Executive Coach,  
Konfliktmoderatorin,  
Begleiterin von Teamentwicklungsprozessen,  
Prozessberaterin für Veränderungsprozesse,  
Moderatorin



## DR. GUNDULA GANTER

Dr. pol., Dipl.-Psychologin

Systemische Beraterin (SG),  
Corporate Coach

### Tätigkeitsschwerpunkte

Fachreferentin für Personalentwicklung in  
einem vertriebsorientierten Unternehmen in  
der Gebrauchsgüterindustrie,  
Beraterin bei Jänicke und Partner,  
Personalmangement,  
Leitbildentwicklung,  
Corporate Coaching



## PATRICIA VAN OVERSTRAETEN

Studium der Wirtschaftswissenschaften in  
Belgien und Deutschland  
Licentiaat Handelswetenschappen

Ausbildung in Team- und Organisationsentwicklung,  
Systemische Berater-Langzeitausbildung,  
Partnerin von Königswieser & Network

### Tätigkeitsschwerpunkte

Executive Coach und Beraterin im international  
agierenden Umfeld,  
Begleitung von Menschen und Organisation in  
komplexen Veränderungsprojekten,  
Post Merger Integration,  
Strategie und Führung sowie Generationenwechsel,  
Durchführung von Großveranstaltungen und  
gesamtheitliche Portfolio-Analysen



## ANDRÉ SCHULZ

Diplom-Sozialpädagoge

Systemischer Berater (SG),  
Lehrtrainer für Systemisches Coaching (SG),  
Lehrtrainer für Supervision (SG)

### Tätigkeitsschwerpunkte

Experte für die Lehre Systemischen Know-hows,  
Kommunikationstraining,  
Teamentwicklung und Coaching,  
Prozesskompetenz für rechts- und  
steuerberatende Berufe



## PIA STRUCK

Dipl.-Betriebswirtin

Systemische Organisationsberaterin,  
Netzwerkpartnerin von Königswieser & Network

### Tätigkeitsschwerpunkte

Senior Beraterin für die Themen  
Organisationsentwicklung/-beratung,  
Veränderungsmanagement,  
Großgruppenformate, Coaching,  
Ausbilderin an der Hochschule St. Gallen in  
Systemischer Verhandlungsführung,  
Supervisorin in der Komplementärberatungs-  
ausbildung Königswieser & Network,  
Ehrenamtliche Gründerin der Bilingualen  
Montessori Schule Heidesheim.



## INHOUSE- ANGEBOTE

Die Angebote des ABIS Business können Sie auch als maßgeschneidertes Inhouse-Entwicklungsprogramm buchen.

### Ihre Vorteile:

- Wir orientieren uns an den speziellen Bedarfen Ihrer Organisation.
- Die Weiterbildung mehrerer Mitarbeiter sichert den Wissenstransfer in Ihr Unternehmen.
- Sie erhalten ein Angebot angepasst an Ihre Unternehmensstrategie und Ihre Unternehmenskultur.
- Qualifikationen und Weiterbildungen in systemischer Führung wirken sich positiv auf die Unternehmenskultur aus.
- Follow-up und Transferveranstaltungen sichern die Nachhaltigkeit der Qualifikation und ermöglichen den unternehmensinternen Dialog zwischen verschiedenen Hierarchieebenen.

Das ABIS Business berät Sie bei der Implementierung der Inhouse-Angebote in die spezifischen Instrumente der Personal- und Organisationsentwicklung Ihres Unternehmens.

Wir begeistern Ihre Mitarbeiter mit aktivierenden Seminaren – jenseits der Standards – und spannen den Bogen von fundierter Theorie über die Reflexion der Grundhaltung bis hin zu praxisrelevanten Tools und Interventionen.



IN DER NOT  
FÄNGT DER HUND KEINEN HASEN.

STILLE WASSER  
BESTÄTIGEN DIE REGEL.



## KONTAKT

### AbIS Business

Ehrensteinstraße 9, 04105 Leipzig

Telefon: 0341 2539858

Fax: 0341 2539859

E-Mail: [info@abis-in-leipzig.de](mailto:info@abis-in-leipzig.de)

[www.abis-business.de](http://www.abis-business.de)